



COMUNICACIÓN E IMAGEN EN EL TRABAJO SINDICAL

CURSO DE FORMACION DE FORMADORES II
Panamá, 10 – 13 de octubre, 2023

1

Miguel Del Cid
Asesor

Preguntas para comenzar

Cuál es la imagen que tienen los trabajadores y la sociedad en general acerca de los sindicatos, las confederaciones y sus dirigentes?

- Están cumpliendo su cometido?
- Muestran militancia y entrega en la lucha por los derechos de los trabajadores y la sociedad?
- Son transparentes?

Que hacen los sindicatos para mejorar la imagen?

Qué están haciendo para motivar a los trabajadores a sumarse al trabajo sindical?

Qué están haciendo para fortalecer sus organizaciones?

Qué deben comunicar los sindicatos?

3

- Las acciones de los sindicatos para impulsar el trabajo decente y defender los derechos de los trabajadores
- Los principios y derechos laborales establecidos en el Código de Trabajo y reconocidos en convenios internacionales de la OIT
 - La OIT y sus mandantes (gobiernos, empleadores y trabajadores) han adoptado 198 convenios internacionales de trabajo de obligatorio cumplimiento cuando los países los ratifican
 - Los principios de la Responsabilidad Social Empresarial adoptados en el Pacto Mundial de Naciones Unidas (2000), y que las empresas suscriben voluntariamente (SUMARSE?)
 - Los compromisos de los países derivados de la Agenda de Desarrollo de las Naciones Unidas 2030 y sus 17 Objetivos de desarrollo sostenibles (ODS)

El trabajo decente es parte de los ODS de las Naciones Unidas (Agenda 2030)

Objetivo 8, ODS: Dimensiones

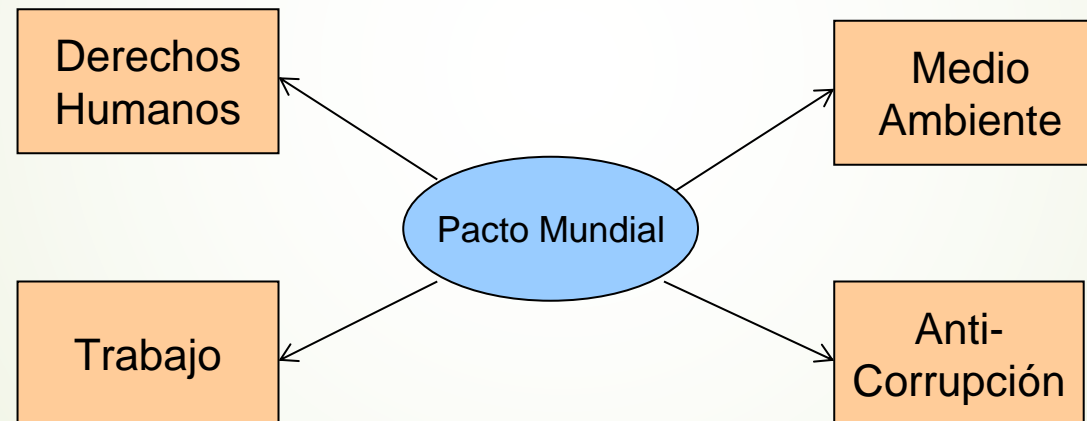


La Agenda de desarrollo de las Naciones Unidas (2030) tiene 17 objetivos de desarrollo sostenibles

El trabajo decente es parte del Pacto Mundial de Responsabilidad social empresarial

Principios de la RSE (Naciones Unidas, 2000).

10 principios en cuatro áreas estratégicas



Declaración de OIT 1998 sobre los principios
Y derechos fundamentales en el trabajo (8
convenios)

Los objetivos del Pacto Mundial sobre RSE

Área	Principio de aplicación en la empresa
Derechos Humanos	1) Respetar la protección de los derechos humanos
	2) No hacerse cómplice de violaciones de derechos humanos
	3) Apoyar libertad de asociación y negociación colectiva
Trabajo	4) Eliminar trabajo forzoso y obligatorio
	5) Promover abolición de trabajo infantil
	6) Combatir discriminación en el lugar de trabajo
Medio Ambiente	7) Aplicar un enfoque preventivo a problemas ambientales
	8) Adoptar iniciativas para promover mayor responsabilidad
	9) Desarrollar y difundir tecnologías inofensivas al medio
Transparencia	10) Trabajar contra la corrupción en todas sus formas

Qué debe comunicar la UGT?: Los avances hacia la misión y visión (Plan Estratégico)

- **MISION:**
 - Representar, defender y velar por los derechos laborales y el bienestar de los trabajadores y sus familias, así mismo contribuir a construir y fortalecer una democracia real, sostenible, sin exclusiones y con justicia social para todas y todos los panameños.
- **VISION:**
 - Ser la organización sindical de mayor representatividad, mejor estructurada, con incidencia en las instancias de poder político nacional y comprometido con las justas aspiraciones de un desarrollo sostenible, una sociedad panameña libre y más igualitaria.

Qué comunicar?

Los avances hacia los objetivos de la organización y de su plan estratégico (no sólo actividades, sino resultados).... En la WEB:

- Promoción de los principios de democracia, justicia y equidad (contexto político)
- Respeto efectivo de los derechos humanos y laborales de todos los trabajadores (incluido sector informal....)
- Fortalecimiento de las capacidades de la dirigencia....
- Fortalecimiento del nivel de organización de los trabajadores
- Fortalecimiento capacidades y competencias de los trabajadores
- Defensa de los derechos laborales y promoción del trabajo decente....
 - CÓMO HACERLO?
 - El Plan de Comunicación de la UGT